

## NGHỊ QUYẾT

### Phát triển nguồn nhân lực, xây dựng con người Hải Lăng phát triển toàn diện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

-----

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025, nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện ban hành Nghị quyết “Phát triển nguồn nhân lực, xây dựng con người Hải Lăng phát triển toàn diện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” với những nội dung như sau:

#### I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

Hải Lăng là mảnh đất có bề dày truyền thống lịch sử văn hóa, cách mạng với những tên đất, tên làng, những chiến công lẫy lừng qua các thời kỳ lịch sử cách mạng Việt Nam, hình thành nên cốt cách của con người Hải Lăng: Yêu nước, cần cù, anh hùng, sáng tạo, lạc quan, thương người, vì nghĩa... Hải Lăng còn được biết đến là vùng “đất học” với nhiều người con ưu tú đỗ đạt khoa bảng, các cuộc thi, thành danh và có nhiều cống hiến cho đất nước<sup>1</sup>. Là mảnh đất chịu ảnh hưởng của nhiều cuộc chiến tranh kéo dài, một vùng thấp trũng được coi là “rôn lũ” của miền Trung; trong chiến tranh hay trong những biến cố về thiên tai, những trận lũ lịch sử, Hải Lăng là nơi phải chịu nhiều mất mát về người và của. Tuy nhiên, phát huy truyền thống anh hùng cách mạng, vượt lên gian lao, thử thách, Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân Hải Lăng đã đoàn kết, chung sức hàn gắn vết thương chiến tranh, vượt qua nỗi đau mất mát, huy động mọi nguồn lực để xây dựng quê hương thành một Hải Lăng đang từng bước chuyển mình mạnh mẽ.

Trong những năm qua, nhận thức về tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực, xây dựng con người Hải Lăng phát triển toàn diện, các cấp ủy đảng, chính quyền đã quan tâm chỉ đạo, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nên chất lượng nguồn nhân lực từng bước được cải thiện, đóng góp tích cực cho quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Có trên 95% CBCCVC có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên; 100% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ được phân công, đáp ứng yêu cầu công việc và phục vụ nhân dân. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 63%, trong đó 42,5% được cấp chứng chỉ đào tạo nghề. Chất lượng giáo dục và đào tạo ngày càng được nâng cao. Công tác đào tạo nghề được quan tâm, chú trọng, đáp ứng tốt nhu cầu của sự phát triển.

<sup>1</sup> Tiến sĩ Bùi Dục Tài (1477-1518) là người đầu tiên ở Đảng Trong đỗ tiến sĩ, ra làm quan. Đến nay, có 04 em quê ở huyện Hải Lăng lọt vào chung kết chương trình Đường lên đỉnh Olympia, trong đó: 02 em đạt giải quán quân, 01 em á quân và 01 em đạt giải ba.

Các hoạt động, sản phẩm văn hóa ngày càng phong phú, đa dạng. Quản lý nhà nước về văn hóa được tăng cường, các thiết chế văn hoá từng bước được đầu tư xây dựng; nhiều di sản văn hóa được bảo tồn, phát huy. Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh và phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” đã mang lại nhiều kết quả tác động tích cực đến đời sống văn hóa và con người Hải Lăng.

*Tuy nhiên*, chất lượng nguồn nhân lực, đời sống văn hóa và quá trình xây dựng hình mẫu con người mới của huyện nhà đang gặp nhiều khó khăn, thử thách: Nguồn nhân lực của huyện còn mất cân đối giữa các ngành, nghề; trình độ chuyên môn, kỹ thuật, kỹ năng thực hành, ứng dụng các tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào đời sống còn hạn chế; chuyên dịch cơ cấu lao động còn chậm; thiếu lao động kỹ thuật lành nghề, chuyên gia trong các ngành, lĩnh vực kinh tế. Trong bối cảnh hội nhập toàn diện, cùng với xu thế hội nhập về văn hóa ngày càng sâu rộng đã có tác động không nhỏ đến đời sống văn hóa tinh thần của người dân, một số loại hình văn hoá truyền thống có nguy cơ bị mai một. Việc bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa đang đặt ra nhiều khó khăn, thách thức. Hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao mặc dù được cải thiện nhiều nhưng vẫn còn thiếu, chưa phát huy hiệu quả; tình hình tội phạm, tệ nạn xã hội, nhất là ma túy có dấu hiệu gia tăng... Việc xây dựng con người mới toàn diện về trí, đức, thể, mỹ chưa đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và hội nhập quốc tế.

*Nguyên nhân* chủ yếu là do chưa có các giải pháp mang tính đột phá để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao; một bộ phận CBCCVN chưa đạt chuẩn trình độ chuyên môn, chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm; đời sống của Nhân dân còn thấp, nguồn lực đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa chưa đáp ứng nhu cầu; nhận thức của một bộ phận Nhân dân trong tham gia đào tạo, nâng cao trình độ lao động và xây dựng đời sống văn hóa, con người mới có mặt còn hạn chế.

## **II. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO**

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị trong toàn huyện cần nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực, xây dựng con người Hải Lăng phát triển toàn diện. Cần phải có chiến lược trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; chú trọng nâng cao chất lượng và số lượng lao động qua đào tạo, cấp giấy phép hành nghề; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ và phù hợp với vị trí việc làm cho từng chức danh trong hệ thống chính trị.

3. Đẩy mạnh chuyển giao, ứng dụng và phát triển khoa học - công nghệ; đổi mới sáng tạo, khơi dậy khát vọng phát triển, phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Hải Lăng; ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống và các tệ nạn xã hội. Bảo vệ và phát huy các giá trị tốt đẹp, bền vững về truyền thống lịch sử, văn hoá và con người Hải Lăng.

4. Huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, tập trung mọi nguồn lực của địa phương và các nguồn xã hội hóa trong việc phát triển nguồn nhân lực, xây dựng con người Hải Lãng phát triển toàn diện, hướng tới các giá trị “chân - thiện - mỹ”.

### **III. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu**

##### ***1.1. Mục tiêu chung***

Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, phù hợp với nhu cầu sử dụng, góp phần nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động, đáp ứng mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Cung ứng nguồn nhân lực cho các khu công nghiệp, nhà máy trong nước và xuất khẩu lao động, ưu tiên cung ứng được nguồn lao động chất lượng cao cho các dự án trọng điểm đầu tư trên địa bàn. Đào tạo, xây dựng đội ngũ CBCC,VC có đủ phẩm chất, đạo đức, năng lực tốt, phong cách làm việc khoa học, hiện đại, có tính chuyên nghiệp cao.

Xây dựng con người Hải Lãng phát triển toàn diện về đức, trí, thể, mỹ; nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, lý tưởng, đạo đức cách mạng của cán bộ, công nhân viên chức và các tầng lớp nhân dân; phát triển sự nghiệp văn hóa, thực hiện tiến bộ, dân chủ và công bằng xã hội.

##### ***1.2. Mục tiêu cụ thể***

###### ***\* Mục tiêu đến năm 2025***

###### ***a) Về phát triển nguồn nhân lực:***

- 100% CB, CC, VC đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, chức danh nghề nghiệp; 100% CB,CC,VC được bồi dưỡng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng theo quy định.

- Có trên 5% cán bộ, công chức, viên chức có trình độ đào tạo sau đại học.

- Trên 95% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, phù hợp với vị trí việc làm đảm nhiệm.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 65 - 70%; trong đó, lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt trên 45%. Hàng năm, tạo việc làm mới cho 1.000-1.200 lao động, xuất khẩu lao động 150 người.

- Thu hút trên 20% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông vào học ở hệ thống giáo dục nghề nghiệp.

- Tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình tiểu học, tốt nghiệp THCS đạt 100%; tốt nghiệp THPT trên đạt 98%. Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia: Mầm non đạt 100%, TH&THCS đạt trên 85%, THPT đạt trên 66%. Trung tâm GDNN-GDTX đạt kiểm định chất lượng mức độ 2.

###### ***b) Về xây dựng đời sống văn hóa, con người Hải Lãng phát triển toàn diện:***

- Có trên 98% làng, thôn, xóm; trên 85% cơ quan, đơn vị và 95% gia đình đạt chuẩn văn hóa.

- Có 38% trở lên số người luyện tập thể dục, thể thao thường xuyên; có 28% trở lên gia đình đạt gia đình thể thao.

- Tỷ lệ người dân được quản lý sức khỏe đạt trên 90% dân số; tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng dưới 4%; 80% Trạm y tế xã, thị trấn có bác sĩ làm việc thường xuyên; có 150 giường bệnh nội trú. Tuổi thọ trung bình cao hơn mức trung bình của tỉnh.

\* **Mục tiêu đến năm 2030:** Duy trì và nâng cao các tiêu chí đã đạt được trong giai đoạn 2023-2025, trong đó:

*a) Về phát triển nguồn nhân lực:*

- Phấn đấu tỷ lệ CB,CC,VC được nâng cao trình độ lý luận chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ và quản lý nhà nước đạt 100%; tỷ lệ CBCC,VC có trình độ chuyên môn sau đại học đạt trên 7%; tỷ lệ CBCC,VC được bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, kiến thức hội nhập quốc tế, công nghệ thông tin đạt 100%.

- 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học và 100% được chuẩn hoá về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, có kỹ năng công tác đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70 - 75%; trong đó, lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt trên 50%. Hàng năm, tạo việc làm mới cho 1100-1300 lao động.

- Thu hút trên 25% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông vào học ở hệ thống giáo dục nghề nghiệp.

- Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia: Mầm non đạt 100%, TH&THCS đạt 95%, THPT đạt 100%.

*b) Về xây dựng đời sống văn hóa, con người Hải Lăng phát triển toàn diện:*

- Trên 98% làng, thôn, khóm đạt chuẩn văn hóa; trên 90% cơ quan văn hóa và 96% gia đình văn hóa.

- Trên 40% số người và trên 30% gia đình luyện tập TDTT thường xuyên.

- Tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng dưới 3,5%.

#### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

##### **1. Nhiệm vụ và giải pháp về phát triển nguồn nhân lực**

*a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp về phát triển nguồn nhân lực*

- Chỉ đạo hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở tập trung lãnh đạo, triển khai thực hiện việc phát triển nguồn nhân lực, coi đây là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu và lâu dài trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà.

- Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ về phát triển nguồn nhân lực trong kế hoạch công tác 5 năm, hằng năm gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của từng lĩnh vực, từng cấp, từng ngành, từng địa phương.

*b) Nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông, đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông*

- Chỉ đạo đổi mới và nâng cao chất lượng công tác giáo dục; thực hiện tốt việc định hướng, phân luồng học sinh. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn để tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức về tầm quan trọng của giáo dục nghề nghiệp. Đẩy mạnh xuất khẩu lao động cùng với nâng cao chất lượng nguồn lao động.

- Tiếp tục chỉ đạo công tác sắp xếp quy mô mạng lưới trường, lớp gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục, đào tạo và thực hiện chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025. Huy động nguồn lực, tập trung đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị dạy học thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông trong giai đoạn mới.

*c) Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn lực của huyện và thị trường lao động*

- Chỉ đạo triển khai có hiệu quả Đề án đào tạo nghề, giai đoạn 2021-2025. Chú trọng đào tạo cho lao động nông thôn gắn với quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông nghiệp và nông thôn.

- Chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch vốn ngân sách hàng năm và kế hoạch vốn dài hạn cho đầu tư phát triển nguồn nhân lực. Tăng cường huy động nguồn lực xã hội hóa gắn với thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách của Trung ương, của tỉnh để thu hút nhân tài phục vụ cho nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội của địa phương.

*d) Xây dựng đội ngũ CB,CC,VC các cấp, các ngành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ*

- Tập trung xây dựng nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị của toàn hệ thống chính trị đảm bảo hợp lý về số lượng, cơ cấu, tăng tỷ lệ cán bộ nữ, trẻ theo hướng chuyên nghiệp hóa, có trình độ chuyên môn cao, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành công việc.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ; sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ theo đúng quy định.

- rà soát, sắp xếp, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục đạt chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ viên chức ngành Y tế, đảm bảo có đủ lực lượng bác sĩ ở các trạm y tế xã, thị trấn, đáp ứng yêu cầu chăm sóc sức khỏe người dân.

## **2. Nhiệm vụ và giải pháp xây dựng con người Hải Lăng phát triển toàn diện**

*a) Giáo dục, nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân*

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác giáo dục, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, của huyện về công tác xây dựng Đảng và phát triển KT-XH gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc; thực sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong hoạt động công vụ; gần gũi, lắng nghe ý kiến của Nhân dân và chịu sự giám sát của Nhân dân. Quan tâm đào tạo cán bộ làm công tác văn hóa từ cơ sở đến huyện đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

*b) Nâng cao tầm vóc, thể lực con người Hải Lăng*

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai, thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số: 3973/KH-UBND ngày 27/9/2016 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án tổng thể phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam, giai đoạn 2016-2030 tỉnh Quảng Trị.

- Nâng cao chất lượng thực hiện cuộc vận động “*Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại*”, trong đó chú trọng phát triển mạnh mẽ phong trào thể dục, thể thao quần chúng, phát triển các câu lạc bộ thể dục thể thao; đầu tư xây dựng, nâng cấp các công trình, thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở theo quy hoạch và Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới đảm bảo cho người dân tiếp cận tốt với các dịch vụ xã hội và phúc lợi công cộng về giáo dục, văn hóa thể thao, y tế, dân số, vệ sinh môi trường... Coi trọng bộ môn giáo dục thể chất trong trường học; gắn giáo dục thể chất với giáo dục tri thức, đạo đức, kỹ năng sống cho học sinh.

*c) Nâng cao chất lượng đời sống văn hóa, bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống; xây dựng nếp sống văn hóa cộng đồng ở khu dân cư; quan tâm giáo dục đạo đức, lối sống cho thế hệ trẻ và xây dựng các mối quan hệ truyền thống tốt đẹp trong các gia đình và cộng đồng dân cư.*

- Chỉ đạo khôi phục, phát triển và tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT hằng năm gắn với kỷ niệm Ngày giải phóng huyện. Phục dựng Ngày hội truyền thống của các xã, thị trấn. Khuyến khích Nhân dân sưu tầm sáng tác thơ, ca, hò vè về quê hương; sưu tầm biên soạn tập sách, thơ, văn học, các trò chơi dân gian và các môn thể thao truyền thống ở Hải Lăng.

- Tập trung huy động các nguồn lực xây dựng thiết chế văn hóa ở trung tâm huyện và ở cơ sở góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần và thể chất của Nhân dân. Chỉ đạo xây dựng và sử dụng có hiệu quả khu văn hóa thể thao ở xã, thị trấn, các điểm vui chơi và các thiết chế văn hoá tại cơ sở.

- Chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Nhà thiếu nhi huyện; trang bị cơ sở vật chất, xây dựng mô hình thư viện điện tử, nâng cao chất lượng hoạt động của bảo tàng, thư viện huyện. Đầu tư nâng cấp các nghĩa trang liệt sĩ, bia tưởng niệm anh hùng liệt sĩ. Tiếp tục chỉ đạo trùng tu, tôn tạo các di tích trên địa bàn.

- Tăng cường truyền thông nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của gia đình và các giá trị truyền thống, mối quan hệ tốt đẹp, chuẩn mực đạo đức của hình mẫu gia đình Việt Nam trong thời đại mới; phát huy có hiệu quả mối quan hệ giữa gia đình-nhà trường-xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho thế hệ trẻ; cảnh báo những nguy cơ và hậu quả tiêu cực về mất cân bằng giới tính đối với gia đình và xã hội.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy tổ chức quán triệt Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện.

2. HĐND huyện nghiên cứu ban hành các nghị quyết về hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực, văn hóa, con người Hải Lăng phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

3. UBND huyện xây dựng đề án tổ chức thực hiện; đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết; định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện và báo cáo Huyện ủy, thông qua Ban Thường vụ Huyện ủy biết để chỉ đạo.

4. UBMT và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, vận động, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, hội viên và người dân về nội dung, ý nghĩa, tầm quan trọng của Nghị quyết để tích cực hưởng ứng, thực hiện đạt kết quả.

5. Các đồng chí Ủy viên BTV Huyện ủy, Huyện ủy viên phụ trách, chỉ đạo lĩnh vực, địa bàn thường xuyên theo dõi đơn vị, địa bàn được phân công phụ trách để lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn việc triển khai thực hiện Nghị quyết, thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ với BTV Huyện ủy theo quy định.

6. Giao Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các ban đảng, Văn phòng Huyện ủy theo chức năng, nhiệm vụ theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy biết, chỉ đạo.

Nghị quyết này phổ biến đến chi bộ.

### Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Các ban đảng, Văn phòng TU (b/c),
- Đ/c Nguyễn Đăng Quang - PBT TT Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh (b/c),
- Đ/c Nguyễn Đức Hải - UVBTV Tỉnh ủy, Giám đốc Công an tỉnh (b/c),
- TT HĐND, UBND, UBMT huyện,
- Các ban đảng, VPHU, tổ chức CT-XH huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Lưu: Văn phòng Huyện ủy.

**T/M HUYỆN ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Khánh Vũ**

