

**NGHỊ QUYẾT**  
**về tăng cường công tác phát triển đảng viên**  
**giai đoạn 2026 - 2030**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 13-KH/TU ngày 26/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết nạp đảng viên giai đoạn 2026 - 2030; Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 26/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác phát triển đảng viên trong giai đoạn mới; trên cơ sở báo cáo đánh giá kết quả công tác phát triển đảng viên giai đoạn 2020 - 2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã, Ban Chấp hành Đảng bộ xã ban hành Nghị quyết về tăng cường công tác phát triển đảng viên giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

**I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN**

Giai đoạn 2020 - 2025, công tác phát triển đảng viên của Đảng bộ xã Hải Lăng đã được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Hàng năm, cấp ủy, tổ chức đảng đã xây dựng kế hoạch, đề ra chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về bồi dưỡng, tạo nguồn quần chúng cảm tình Đảng và công tác phát triển đảng viên. Sau hợp nhất, toàn Đảng bộ xã có 20 chi, đảng bộ trực thuộc với 845 đảng viên; trong giai đoạn 2020 - 2025 đã kết nạp được 80 đảng viên mới, bình quân 16 đảng viên/năm, đạt tỷ lệ 2,6%. Các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là Đoàn Thanh niên đã làm tốt công tác bồi dưỡng, tạo nguồn và giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú cho các tổ chức đảng để xem xét kết nạp vào Đảng. Các chi bộ nông thôn, trường học vẫn duy trì được kết nạp đảng viên tương đối ổn định. Nhờ đó, công tác phát triển đảng viên đã có sự chuyển biến tích cực cả về số lượng và chất lượng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng.

Tuy nhiên, công tác phát triển đảng viên vẫn còn có những hạn chế nhất định. Kết quả kết nạp chưa đạt chỉ tiêu bình quân 3,0%/năm; số lượng kết nạp đảng viên giữa các chi bộ chưa đồng đều, có nơi duy trì tốt nhưng cũng có nơi nhiều năm không kết nạp được hoặc kết nạp rất ít; một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo, nhất là người đứng đầu của cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác phát triển đảng viên; đoàn thể chính trị-xã hội chưa phát huy vai trò trong việc phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng.

Nguyên nhân chủ yếu: Lực lượng thanh niên, lao động trẻ đi làm ăn xa nhiều; xã không có trường trung học phổ thông; phát triển cụm Công nghiệp còn nhỏ lẻ, chưa thu hút đông đảo lao động trên địa bàn; nguồn phát triển đảng viên chủ yếu tập trung ở khu dân cư. Mặt khác, nhận thức về mục tiêu, lý tưởng, động cơ để phấn đấu vào Đảng của một số bộ phận quần chúng, trong đó có quần chúng trẻ còn hạn chế; công tác tạo nguồn chưa bền vững; các khâu trong quy trình phát triển đảng viên phối hợp hoàn thiện hồ sơ còn thiếu kịp thời; một số đoàn thể chính trị - xã hội chưa làm tốt việc tập hợp, phát triển đoàn viên, hội viên; phối hợp giữa chi bộ với các đoàn thể trong tạo nguồn, bồi dưỡng phát triển đảng viên chưa chặt chẽ, thiếu chủ động.

## **II. QUAN ĐIỂM VÀ MỤC TIÊU**

### **1. Quan điểm**

Xác định tăng cường công tác phát triển đảng viên là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của công tác xây dựng Đảng hiện nay, trong đó vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng và của cả hệ thống chính trị về công tác phát triển đảng viên là yếu tố quan trọng để tạo sự chuyển biến, hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025-2030 đề ra.

Xây dựng kế hoạch phát triển đảng viên cụ thể cho giai đoạn 2026 - 2030 và hàng năm, đảm bảo phù hợp tình hình thực tế. Tạo chuyển biến rõ hơn trong công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên; bảo đảm phát triển đảng viên đi đôi với nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; rà soát, sàng lọc những đảng viên không đủ tư cách đưa ra khỏi Đảng để giữ vững tính tiên phong, gương mẫu nâng cao chất lượng của tổ chức đảng, xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy, chi, đảng bộ trực thuộc rà soát, phát hiện nguồn quần chúng ưu tú để xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, đồng thời lãnh đạo Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội từ xã đến thôn phát huy vai trò trong công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên. Phân công cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên phụ trách địa bàn để chỉ đạo, hướng dẫn, nhất là các địa bàn khó khăn trong công tác phát triển đảng viên.

### **2. Chỉ tiêu chủ yếu**

- Phấn đấu giai đoạn 2026 - 2030, bình quân hàng năm kết nạp đảng viên mới đạt từ 3,0% trở lên so với tổng số đảng viên đầu năm.

- Hàng năm, 100% chi, đảng bộ trực thuộc thực hiện rà soát nguồn, tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên và xây dựng kế hoạch cụ thể, có lộ trình thực hiện.

- 100% quần chúng ưu tú thuộc đơn vị lực lượng vũ trang đủ điều kiện, tiêu chuẩn được xem xét kết nạp vào Đảng.

- Phần đầu thành lập 1 chi bộ đảng tại doanh nghiệp và kết nạp từ 5-7 đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân.

- Phần đầu hằng năm có từ 40-50 đoàn viên, hội viên ưu tú được các tổ chức chính trị - xã hội bồi dưỡng, giới thiệu để Đảng xem xét, kết nạp.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, trong công tác tạo nguồn phát triển đảng viên**

Cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội cần tiếp tục quán triệt đầy đủ sâu sắc quan điểm, định hướng của Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 13-KH/TU, Chỉ thị số 12-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác phát triển đảng viên đến tận cán bộ, đảng viên, công chức và đoàn viên, hội viên. Xác định công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng; là trách nhiệm trực tiếp của cấp ủy, người đứng đầu, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội. Hằng năm, Đảng ủy xã giao chỉ tiêu phát triển đảng viên cho từng chi bộ; gắn kết quả thực hiện với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, xếp loại tập thể, cá nhân, người đứng đầu hàng quý, hàng năm, cả nhiệm kỳ và trong công tác thi đua, khen thưởng.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho quần chúng. Thông qua các buổi sinh hoạt, học tập nghị quyết, hoạt động thực tiễn và phong trào thi đua ở cơ sở, cấp ủy, đoàn thể chính trị-xã hội kịp thời phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú, đồng thời thường xuyên gỡ gỡ, định hướng tư tưởng, uốn nắn những nhận thức chưa đúng. Qua đó, giúp quần chúng có nhận thức đúng đắn, sống có lý tưởng phấn đấu vào Đảng trong sáng, vì mục tiêu công hiến, phục vụ Nhân dân và góp phần xây dựng quê hương, đất nước ngày càng phát triển.

#### **2. Làm tốt công tác tạo nguồn phát triển đảng, quan tâm phát triển đảng viên ở những địa bàn, lĩnh vực còn khó khăn hoặc những nơi có tiềm năng, dư địa như: khu vực nông thôn, vùng có đạo, doanh nghiệp, lực lượng vũ trang và nơi chưa có tổ chức đảng**

Cấp ủy, tổ chức đảng rà soát, phát hiện nguồn quần chúng ưu tú để xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch. Đồng thời, lãnh đạo Mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội phát huy vai trò trong công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên. Quan tâm phát triển đảng viên ở những địa bàn, lĩnh vực còn khó khăn.

Đối với khu vực nông thôn, tập trung rà soát, phát hiện nguồn từ thanh niên đang cư trú tại địa phương, bộ đội xuất ngũ, sinh viên tốt nghiệp trở về, người lao động trẻ, cán bộ thôn, người sản xuất, kinh doanh tích cực, người có uy tín trong khu dân cư.

Đối với vùng có đạo, cấp ủy phải làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, thực hiện đúng chủ trương của Đảng về tín ngưỡng, tôn giáo; phân công đảng viên có kinh nghiệm, uy tín để bám địa bàn, phát hiện và bồi dưỡng quần chúng tiêu biểu, tích cực trong cộng đồng dân cư.

Đối với khối cơ quan, đơn vị chủ động phát hiện nguồn từ giáo viên, nhân viên, y tế, lao động hợp đồng, quần chúng có triển vọng, làm tốt công tác giáo dục lý tưởng, động cơ phấn đấu và hỗ trợ hồ sơ, lý lịch ngay từ đầu.

Đối với doanh nghiệp, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, khảo sát số lượng doanh nghiệp tư nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp, đoàn viên, hội viên, quần chúng ưu tú tại các doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch tạo nguồn phù hợp. Phát huy vai trò của chi bộ thôn, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho chủ doanh nghiệp và người lao động. Quan tâm theo dõi, giúp đỡ quần chúng ưu tú trong doanh nghiệp; kịp thời xem xét, kết nạp những trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

### **3. Phát huy vai trò và sự tham gia tích cực của hệ thống chính trị trong công tác kết nạp đảng viên, nhất là vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

Xây dựng Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh. Gắn trách nhiệm cho tổ chức thể chính trị-xã hội trong việc giới thiệu đoàn viên, hội viên trong việc tập hợp, giáo dục, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú cho Đảng kết nạp. Tăng cường việc thành lập các tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp. Đưa chỉ tiêu về kết quả tập hợp đoàn viên, hội viên, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cho Đảng vào nội dung đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm của từng tổ chức. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng cho đoàn viên, hội viên; tích cực triển khai nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động, qua đó với việc phát hiện những quần chúng ưu tú có thành tích, gương mẫu trong các phong trào, có uy tín trong Nhân dân để giới thiệu cho Đảng.

Tập thể lãnh đạo, nhất là thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải quan tâm, tạo điều kiện và kết hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng, các đoàn thể chính trị-xã hội trong việc tạo nguồn và kết nạp đảng viên, gắn kết nạp đảng viên với xây dựng tổ chức đảng, cơ quan vững mạnh.

#### **4. Bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú; gắn phát triển đảng viên với giáo dục, rèn luyện và nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng**

Cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm giới thiệu quần chúng ưu tú tham gia bồi dưỡng lớp nhận thức về Đảng, phân công theo dõi, giao việc, bồi dưỡng và thử thách trong thực tiễn; không để tình trạng học xong để kéo dài, chậm hoàn thiện hồ sơ kết nạp. Nâng cao chất lượng cán bộ thực hiện nghiệp vụ công tác đảng viên; mỗi cấp ủy viên, cán bộ nghiệp vụ phải nắm quy định, quy trình, thực hiện đúng thẩm quyền, chặt chẽ trong bồi dưỡng và kết nạp đảng; quan tâm bồi dưỡng, rèn luyện, giúp đỡ đảng viên mới kết nạp tiếp tục phấn đấu để trở thành đảng viên chính thức; gắn phát triển đảng viên với giáo dục, rèn luyện và sàng lọc đảng viên. Các chi bộ thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt đảng, công tác quản lý đảng viên, đánh giá, xếp loại và rà soát, sàng lọc đảng viên hằng năm, kiên quyết đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

#### **5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và khen thưởng**

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phát triển đảng viên ở các chi bộ, Đảng bộ trực thuộc; thường xuyên theo dõi tiến độ thực hiện chỉ tiêu phát triển đảng viên theo từng cấp ủy, tổ chức đảng, từng nhóm đối tượng. Định kỳ sơ kết, tổng kết; kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân làm tốt; nhắc nhở, chấn chỉnh những nơi thực hiện chưa nghiêm.

Gắn kết quả thực hiện chỉ tiêu phát triển đảng viên với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể cấp ủy, người đứng đầu chi bộ, đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ phụ trách địa bàn và Đảng ủy viên, cán bộ, công chức được phân công chỉ đạo, hướng dẫn, nắm tình hình tại chi bộ.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Đảng ủy xã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết; cụ thể hóa thành kế hoạch, chỉ tiêu hằng năm; định kỳ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo đối với những vấn đề phát sinh.

2. Ban Xây dựng Đảng: Chủ trì, phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác phát triển đảng viên trên địa bàn, nhất là những mô hình hay, cách làm mới. Tham mưu Ban Thường vụ, Đảng ủy xã xây dựng kế hoạch công tác phát triển đảng viên giai đoạn 2026-2030, giao chỉ tiêu cụ thể hằng năm, hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện; tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo cấp cấp trên theo quy định.

3. UBKT Đảng ủy: Đưa công tác phát triển đảng viên vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm. Trong đó, tập trung kiểm tra, giám sát việc xây dựng kế hoạch tạo nguồn, phát triển đảng viên của cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc; việc đưa chỉ tiêu phát triển đảng viên vào nghị quyết, chương trình công tác hàng năm, việc phân công theo dõi, phụ trách chỉ đạo, hướng dẫn công tác bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên... để rút kinh nghiệm, đồng thời kịp thời khắc phục, chấn chỉnh hạn chế; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phát triển đảng viên.

4. Ban Thường trực UBMTTQVN xã chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng kế hoạch, giao chỉ tiêu cụ thể trong công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả về Đảng ủy xã.

5. Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc căn cứ Nghị quyết này xây dựng kế hoạch thực hiện sát với tình hình thực tế của đơn vị; phân công nhiệm vụ cụ thể, rà soát nguồn, quản lý chặt nguồn, nâng cao chất lượng bồi dưỡng và kết nạp đảng viên.

Ban Chấp hành Đảng bộ xã yêu cầu các chi bộ, đảng bộ trực thuộc, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và từng đồng chí cấp ủy viên nghiêm túc quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Thường vụ Đảng ủy xã,
- Các cơ quan TMGV Đảng ủy,
- Các đồng chí UVBCH Đảng bộ xã,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Quang Hải**