

Số: /KH-UBND

Hải Lăng, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số” giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã Hải Lăng

Thực hiện Kế hoạch số 3639/KH-UBND ngày 23/7/2026 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số” giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị; Ủy ban nhân dân xã Hải Lăng ban hành Kế hoạch thực hiện trên địa bàn xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động Phong trào thi đua sâu rộng trong toàn thể cán bộ, công chức, người lao động các cơ quan, đơn vị, thôn, doanh nghiệp, hợp tác xã và Nhân dân trên địa bàn xã Hải Lăng; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030, trọng tâm là duy trì tốc độ tăng trưởng bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh và chất lượng đời sống của Nhân dân.

- Tạo động lực thúc đẩy đổi mới tư duy, phương thức làm việc, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; nâng cao năng suất lao động và tinh thần phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc; thực hiện khen thưởng chính xác, công khai, minh bạch, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong cộng đồng cư dân.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ, thường xuyên, gắn với thực tiễn sản xuất, đời sống của người dân địa phương; nội dung phong trào thiết thực, phong phú, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, đánh giá.

- Gắn kết chặt chẽ Phong trào thi đua với việc hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và 5 năm (2026-2030); đẩy mạnh chuyển đổi số, phát triển nông nghiệp công nghệ cao, kinh tế tuần hoàn, thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí; lấy sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo đánh giá hiệu quả phong trào.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn và khen thưởng kịp thời các nhân tố mới, điển hình tiên tiến.

II. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

1. Phong trào thi đua đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Đảng ủy xã, sự quản lý, điều hành thống nhất của UBND xã, sự phối hợp chặt chẽ của Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân, sự chung sức đồng lòng của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trên địa bàn, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Hải Lăng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

2. Quán quán triệt sâu sắc phương châm “Người dân là gốc, là trung tâm, là chủ thể, là mục tiêu và là động lực của sự phát triển”. Lấy kết quả thực hiện các chỉ tiêu tăng trưởng kinh tế, nâng cao thu nhập và mức sống của người dân làm thước đo giá trị của các phong trào thi đua.

3. Tổ chức phong trào thi đua phải bảo đảm nguyên tắc “rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian, rõ sản phẩm và rõ kết quả”; gắn trách nhiệm của người đứng đầu các ngành, đơn vị, ban điều hành các thôn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

III. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU THI ĐUA

1. Mục tiêu chung

Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong phát triển kinh tế - xã hội của xã Hải Lăng giai đoạn 2026 - 2030; phát huy tối đa tiềm năng, thế mạnh về sản xuất nông nghiệp chất lượng cao, thương mại - dịch vụ, tiểu thủ công nghiệp; quyết tâm cùng tỉnh Quảng Trị thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số”.

2. Chỉ tiêu thi đua chủ yếu giai đoạn 2026 - 2030

- Tốc độ tăng tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn bình quân hàng năm: 10 - 11%.
- Tốc độ tăng tổng giá trị sản phẩm trên địa bàn bình quân hàng năm (Tốc độ tăng tổng giá trị sản xuất): 9 - 11%.
- Thu nhập bình quân đầu người đến năm 2030: 110-120 triệu đồng.
- Tỷ lệ giảm nghèo (%/năm): 0,2-0,3%/năm.
- Phần đầu xã đạt chuẩn NTM hiện đại trước năm 2030.
- Phần đầu đến năm 2030 không còn hộ nghèo (hộ có lao động).
- Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia đến năm 2030: 100%.
- Tỷ lệ dân số tham gia bảo hiểm y tế đến năm 2030: 96-98% (trong đó, tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đến năm 2030: $\geq 60\%$).
- Tỷ lệ tăng dân số tự nhiên bình quân hằng năm: 1%.
- Tỷ lệ giảm nghèo (%/năm): 0,2-0,3%/năm.
- Tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi SDD đến năm 2030: $<4\%$.
- Tạo việc làm mới bình quân hàng năm: 180-200 người.

- Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn đạt 98% trở lên; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đạt trên 95%, Tỷ lệ sử dụng DVC trực tuyến của người dân đến năm 2030: >80%.

- 100% cán bộ, công chức xử lý hồ sơ công việc trên môi trường mạng.
- Hằng năm, giảm tỷ lệ tội phạm về trật tự xã hội từ 3-5%
- Tỷ lệ giao quân hằng năm đạt 100%

IV. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu quả quản trị địa phương: Tập trung đơn giản hóa các thủ tục hành chính nội bộ; đẩy mạnh tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ công trực tuyến; tăng cường ứng dụng CNTT, xây dựng “Chính quyền số, công dân số” ở cấp xã.

2. Thi đua đẩy mạnh phát triển kinh tế, ứng dụng khoa học - kỹ thuật vào sản xuất: Chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi theo hướng nâng cao giá trị gia tăng; phát triển vùng sản xuất lúa chất lượng cao, các sản phẩm OCOP đặc trưng; khuyến khích mô hình nông nghiệp sinh thái, nông nghiệp xanh, tuần hoàn.

3. Thi đua huy động, sử dụng hiệu quả nguồn lực xây dựng hạ tầng nông thôn: Tập trung đầu tư, nâng cấp hệ thống giao thông nội đồng, kênh mương thủy lợi, hạ tầng điện, trường học, trạm y tế, thiết chế văn hóa thôn; giải phóng mặt bằng đúng tiến độ cho các dự án trọng điểm trên địa bàn.

4. Thi đua xây dựng Nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu và giảm nghèo bền vững: Duy trì, nâng chất các tiêu chí NTM; nhân rộng các tuyến đường hoa, tuyến đường thấp sáng đường quê, mô hình phân loại rác thải tại nguồn, xây dựng cảnh quan môi trường sáng - xanh - sạch - đẹp - an toàn.

5. Thi đua phát triển văn hóa - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội: Nâng cao chất lượng giáo dục, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho Nhân dân; bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách ưu đãi người có công, trợ giúp xã hội.

6. Thi đua củng cố quốc phòng - an ninh, giữ vững trật tự an toàn xã hội: Xây dựng nền quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân vững chắc; chủ động phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn; đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, kiểm chế tệ nạn xã hội và vi phạm giao thông.

V. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ CỤ THỂ CHO CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ THUỘC UBND XÃ

Để triển khai hiệu quả Kế hoạch, UBND xã phân công nhiệm vụ cụ thể cho các công chức chuyên môn, các bộ phận và đơn vị trực thuộc UBND xã như sau:

1. Phòng Văn hóa – xã hội

- Chủ trì tham mưu UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo, Hướng dẫn thi đua khen thưởng hằng năm; phối hợp với các bộ phận kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu công tác cải cách hành chính, Bộ chỉ số CCHC (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng (SIPAS) cấp xã.

- Tham mưu triển khai hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; quản lý và phát huy hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao ở các thôn.

- Phụ trách các chỉ tiêu thi đua về giảm nghèo bền vững, đào tạo nghề, giải quyết việc làm, bảo hiểm y tế, bảo đảm an sinh xã hội và chăm sóc người có công.

- Tham mưu công tác sơ kết (năm 2028), tổng kết (năm 2030) của phong trào thi đua.

- Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã xét duyệt, trình cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, các điển hình tiên tiến.

2. Phòng Kinh tế

- Theo dõi, tổng hợp các chỉ tiêu thống kê kinh tế - xã hội hằng năm, và giai đoạn 5 năm 2026-2030.

- Tham mưu quy hoạch, quản lý sử dụng đất đai, tài nguyên khoáng sản, bảo vệ môi trường;

- Hướng dẫn, hỗ trợ bà con nông dân chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi; ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, phát triển nông nghiệp hữu cơ, ứng dụng công nghệ cao; phát triển các sản phẩm OCOP địa phương.

- Chủ trì tham mưu duy trì và nâng cao các tiêu chí Nông thôn mới thuộc lĩnh vực phụ trách.

- Tham mưu công tác phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, ứng phó biến đổi khí hậu trên địa bàn.

- Tham mưu lập dự toán, quản lý và phân bổ ngân sách xã hằng năm bảo đảm đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả; cân đối nguồn vốn đầu tư phát triển hạ tầng kỹ thuật - xã hội.

- Bảo đảm kinh phí phục vụ các hoạt động của Phong trào thi đua và công tác khen thưởng hằng năm theo quy định hiện hành.

- Hướng dẫn các đơn vị, các thôn thực hiện công khai tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách và tài sản công.

3. Văn phòng HĐND & UBND xã

- Chủ trì tham mưu công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; nâng cao chất lượng công tác hòa giải ở cơ sở; thực hiện tốt công tác thi hành pháp luật.

- Rà soát, tham mưu xử lý các văn bản quy phạm pháp luật; đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác đăng ký, quản lý hộ tịch, chứng thực bản sao điện tử. Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, không để phát sinh điểm nóng, khiếu kiện đông người, vượt cấp.

- Chủ trì thực hiện tốt nhiệm vụ chủ đầu tư các công trình, dự án; đẩy nhanh tiến độ chuẩn bị đầu tư, thi công, giải ngân vốn đầu tư công, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và đúng quy định; góp phần hoàn thành mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai con số.

4. Trung tâm phục vụ Hành chính công

- Nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và Doanh nghiệp; Tham mưu Ủy ban nhân dân xã xây dựng chính quyền điện tử và tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Tăng cường hơn nữa hướng dẫn người dân và doanh nghiệp trong thực hiện các giao dịch hành chính, hỗ trợ thực hiện các thủ tục hành chính “nhanh-gọn-giảm thời gian thực hiện” đáp ứng ngày càng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

5. Trung tâm dịch vụ Tổng hợp

- Tập trung đẩy mạnh cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu để phục vụ nhân dân trên các lĩnh vực: Văn hóa, thể thao và du lịch, Thông tin và truyền thông; Thực hiện các dịch vụ công ích về khuyến nông, khuyến công; Quản lý các cụm công nghiệp, môi trường chợ, và các dịch vụ công ích xã hội khác; phương án giải phóng mặt bằng các công trình, dự án trên địa bàn xã... theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua; xây dựng chuyên mục tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm sáng tạo.

6. Công an xã Hải Lăng

- Tham mưu UBND xã triển khai các giải pháp bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn; đẩy mạnh Phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”.

- Chủ trì triển khai hiệu quả Đề án 06 của Chính phủ về phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia.

- Tăng cường đấu tranh phòng chống các loại tội phạm, tệ nạn xã hội, bảo đảm an toàn giao thông, phòng cháy chữa cháy.

7. Ban Chỉ huy Quân sự xã

- Tham mưu xây dựng nền quốc phòng toàn dân, thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân vững chắc.

- Hoàn thành 100% chỉ tiêu giao quân hằng năm; duy trì nghiêm chế độ trực sẵn sàng chiến đấu; tổ chức huấn luyện lực lượng dân quân tự vệ đúng quy định.

- Chủ động lực lượng, phương tiện sẵn sàng tham gia phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn khi có tình huống xảy ra.

8. Các Trường học và Trạm Y tế trên địa bàn xã

- Các Trường học: Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, giữ vững và nâng cao tiêu chí trường chuẩn quốc gia.

- Trạm Y tế xã: Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh ban đầu cho Nhân dân; chủ động phòng chống dịch bệnh; triển khai hiệu quả các chương trình mục tiêu y tế - dân số, quản lý hồ sơ sức khỏe điện tử.

9. Ban Điều hành các thôn trên địa bàn xã

- Tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua; cụ thể hóa nội dung thi đua thành các chỉ tiêu thực hiện của thôn.

- Phát động các đợt thi đua vệ sinh môi trường, cải tạo vườn tạp, phát triển kinh tế hộ gia đình, giữ vững an ninh trật tự tại cộng đồng dân cư.

- Kịp thời phát hiện, giới thiệu các điển hình tiên tiến, mô hình hay tại thôn để UBND xã biểu dương, khen thưởng.

Bảng tổng hợp Phân công Nhiệm vụ trọng tâm thực hiện Kế hoạch

TT	Cơ quan, bộ phận	Nhiệm vụ	Sản phẩm
1	Phòng Văn hóa – xã hội	Tham mưu chỉ đạo, CCHC, tổng hợp thi đua	Hướng dẫn TĐKT, Báo cáo CCHC, Báo cáo sơ/tổng kết
		Tuyên truyền, Phong trào TĐĐKXDĐSVH, giảm nghèo, BHYT, An sinh xã hội	Chuyên mục tuyên truyền, tỷ lệ người dân tham gia BHYT
2	Phòng Kinh tế	Quản lý đất đai, GPMB, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, NTM nâng cao, PCTT	Hồ sơ GPMB, sản phẩm OCOP, tiêu chí NTM
		Quản lý ngân sách, đảm bảo kinh phí thi đua, tiết kiệm chống lãng phí	Dự toán ngân sách, báo cáo quyết toán
3	Văn phòng HĐND&UBND	Tuyên truyền pháp luật, hòa giải cơ sở, chứng thực điện tử	Báo cáo PBGDPL, tỷ lệ hòa giải thành
4	Trung tâm phục vụ HHC	Tăng cường tỷ lệ DVC trực tuyến, đánh giá sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp	Báo cáo giải quyết TTHC
5	Trung tâm DVTH	Công tác tuyên truyền, xây dựng chuyên mục tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm sáng tạo	Số tin bài tuyên truyền
6	Công an xã	An ninh trật tự, phong trào TĐBVTQ, triển khai Đề án 06	Địa bàn an toàn, chỉ tiêu Đề án 06
7	Ban CHQS xã	Quốc phòng toàn dân, tuyển quân, huấn luyện DQTV, PCTT-TKCN	Chỉ tiêu giao quân, kế hoạch tác chiến

8	Các Trường học & Trạm Y tế	Nâng cao chất lượng giáo dục & y tế ban đầu, phòng chống dịch bệnh	Trường chuẩn QG, Hồ sơ sức khỏe điện tử
9	Ban Điều hành các Thôn	Tuyên truyền Nhân dân, vệ sinh môi trường, xóm làng an toàn	Thôn NTM, thôn thông minh, các mô hình dân vận

VI. KINH PHÍ VÀ KHEN THƯỞNG

1. Kinh phí thực hiện

- Kinh phí tổ chức triển khai Phong trào thi đua và công tác khen thưởng được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước cấp xã hằng năm theo quy định hiện hành và các nguồn huy động hợp pháp khác.

2. Tiêu chí và hình thức khen thưởng

- Tiêu chí xét thưởng: Căn cứ vào việc hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ Kế hoạch đề ra; có mô hình mới, cách làm sáng tạo mang lại hiệu quả thiết thực; đơn vị/thôn không có cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật.

- Hình thức khen thưởng:

+ Khen thưởng định kỳ: Giấy khen của Chủ tịch UBND xã (sơ kết năm 2028, tổng kết năm 2030); đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen, Cờ thi đua đối với tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc.

+ Khen thưởng đột xuất: Khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp đột phá, lập thành tích xuất sắc trong công tác.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Kế hoạch này được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030.

2. Các cơ quan đơn vị thuộc UBND xã và Ban Điều hành các thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng lịch trình chi tiết và tổ chức thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã phối hợp chặt chẽ với UBND xã trong việc tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên và Nhân dân tham gia hưởng ứng; đồng thời thực hiện tốt chức năng giám sát, phản biện xã hội.

4. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các bộ phận, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (Phòng Văn hóa – xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND xã, Chủ tịch UBND xã xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/cáo)
- Sở Nội vụ (b/cáo);
- BTV Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN và các đoàn thể xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Ban Điều hành các thôn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Đức Phong