

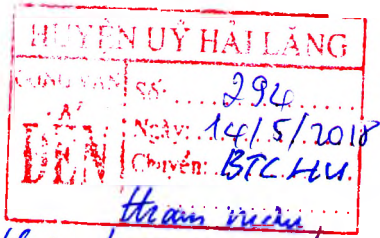
TỈNH ỦY QUẢNG TRỊ
BAN TỔ CHỨC

SỐ 294 - CV/BTCTU
Tự kiểm tra, rà soát
về thực hiện công tác cán bộ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Trị, ngày 14 tháng 5 năm 2018

Kính gửi: - Các Đảng đoàn, Ban cán sự Đảng;
- Tập thể lãnh đạo các Sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh và tương đương;
- Ban Thường vụ các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy



Thực hiện Công văn số 5030-CV/BTCTW ngày 24/4/2018 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các địa phương, đơn vị:

1. Rà soát, sửa đổi, bổ sung (hoặc đề xuất sửa đổi, bổ sung) các quy định pháp lý về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ, đúng quy định của Đảng và Nhà nước.

2. Tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý theo phân cấp từ 01/6/2012 đến 31/3/2018, tổng hợp báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 30/6/2018 (theo Biểu mẫu đính kèm). Đồng thời chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng và đơn vị trực thuộc rà soát các nội dung công tác cán bộ nêu trên.

3. Kịp thời đề xuất xử lý những sai phạm và giải pháp khắc phục có hiệu quả những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm, yếu kém (nếu có); xử lý theo thẩm quyền đối với những sai phạm và tổ chức, cá nhân có liên quan theo quy định; kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, bất cập.

Kính đề nghị các địa phương, đơn vị quan tâm, khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy, (Báo cáo)
- Phòng TC-CB,
- Lưu VPB.

TRƯỞNG BAN



Nguyễn Văn Hùng

BIỂU THỐNG KÊ

**kết quả rà soát việc thực hiện công tác cán bộ
thuộc diện tập thể lãnh đạo địa phương, đơn vị quản lý**

NĂM	Số cán bộ quy hoạch				Số cán bộ luân chuyển, điều động				Số cán bộ đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử						
	Tổng số	Trong đó:			Tổng số	Trong đó:			Tổng số	Trong đó:					
		Số trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện hoặc có sai sót	Chia ra			Số trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện hoặc có sai sót	Chia ra			Số trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện hoặc có sai sót	Chia ra				
			Thiếu tiêu chuẩn, điều kiện	Sai về quy trình thủ tục			Các vấn đề khác	Thiếu tiêu chuẩn, điều kiện			Sai về quy trình thủ tục	Các vấn đề khác	Thiếu tiêu chuẩn, điều kiện	Sai về quy trình thủ tục	Các vấn đề khác
TỔNG SỐ															
<i>Chia ra:</i>															
- Từ ngày 01/6/2012 đến ngày 31/12/2012															
- Năm 2013															
- Năm 2014															
- Năm 2015															
- Năm 2016															
- Năm 2017															
- Từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/3/2018															

..., ngày...tháng... năm 2018

NGƯỜI LẬP BIỂU

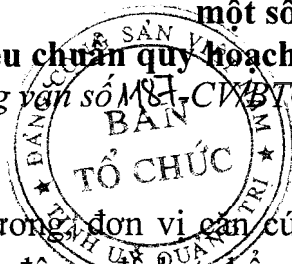
T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO

Lưu ý:

- Số cán bộ quy hoạch là số lượng cán bộ được phê duyệt, quyết định quy hoạch vào các chức danh thuộc diện tập thể lãnh đạo các địa phương, đơn vị quản lý theo từng mốc thống kê. Tại một mốc thống kê, nếu 01 đồng chí được quy hoạch nhiều chức danh thì vẫn thống kê 01 người.
- Đối với trường hợp cán bộ được điều động, luân chuyển gắn với việc bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử thì chỉ thống kê vào mục "Số cán bộ được điều động, luân chuyển".
- Những trường hợp có sai sót về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, tập thể lãnh đạo địa phương, đơn vị phải có báo cáo riêng đầy đủ, chính xác từng trường hợp cụ thể, kể cả các trường hợp thuộc diện tập thể lãnh đạo cấp dưới quản lý.
- Bản điện tử kính đề nghị gửi về địa chỉ email: dotrungduc@tinhuyluongtrivn

PHỤ LỤC

một số văn bản quy định
về tiêu chuẩn quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử
(kèm theo Công văn số M&T-CV/BTCTU ngày 1/5/2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)



Các địa phương, đơn vị căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định của địa phương, đơn vị để tiến hành tự kiểm tra, rà soát. Trường hợp địa phương, đơn vị không ban hành quy định cụ thể hoặc có ban hành nhưng tiêu chuẩn thấp hơn tiêu chuẩn do cấp trên quy định thì áp dụng theo tiêu chuẩn của cấp trên. Cụ thể:

1. Đối với mốc thống kê từ 01/6/2012 - 27/11/2016, thực hiện theo các quy định sau đây:

- Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 02/10/2006 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong tỉnh giai đoạn 2006 - 2015 theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW của Bộ Chính trị”, trong đó lưu ý các nội dung sau:

+ Cán bộ quản lý cấp phòng, bộ phận trực thuộc các sở, ban, ngành cấp tỉnh và cấp huyện, khi đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm lần đầu nói chung phải tốt nghiệp đại học chính quy phù hợp với lĩnh vực công tác, có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên. Một số trường hợp vì hoàn cảnh cụ thể mà chưa được đào tạo cơ bản, nhưng có năng lực nổi trội trong chỉ đạo thực tiễn, được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm, cán bộ nữ, các đồng chí là cán bộ dân tộc thiểu số cần xem xét một cách thích hợp.

+ Các chức danh chủ chốt xã, phường, thị trấn phải có trình độ trung cấp chuyên môn, trung cấp lý luận chính trị trở lên. Cán bộ dưới 45 tuổi nói chung cần có trình độ đại học chuyên môn. Đối với cán bộ chủ chốt các xã miền núi khi đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm lần đầu, nói chung, phải có trình độ tốt nghiệp PTTH và tương đương, trung cấp lý luận chính trị trở lên, đã qua bồi dưỡng về quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Quy định số 12-QĐ/TU ngày 13/10/2009 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “công tác nhân sự đại hội đảng cấp huyện và cấp cơ sở nhiệm kỳ 2010 - 2015”.

- Hướng dẫn số 12-HD/BTCTU ngày 16/10/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về “công tác nhân sự cấp ủy tại đại hội đảng bộ các cấp trong tỉnh tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng”.

- Quyết định số 17/2009/QĐ-UBND ngày 27/8/2009 của UBND tỉnh “về việc ban hành tiêu chuẩn trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trong các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh”.

- Quyết định số 12/2009/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của UBND tỉnh “về việc ban hành tiêu chuẩn trưởng phòng, phó trưởng phòng và chức vụ tương đương cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, thị xã”...

2. Đối với mốc thống kê từ 28/11/2016 đến 31/3/2018, thực hiện theo các quy định sau đây:

- Kết luận số 36-KL/TU ngày 28/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển lãnh đạo, quản lý đến năm 2025 và những năm tiếp theo”.

- Kế hoạch số 27-KH/TU ngày 28/11/2016 về “rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025”.

- Thông báo kết luận số 273-TB/TU ngày 03/7/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ”.

- Hướng dẫn số 12-HD/BTCTU ngày 16/10/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về “công tác nhân sự cấp uỷ tại Đại hội đảng bộ các cấp trong tỉnh tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng”.

- Quyết định số 17/2009/QĐ-UBND ngày 27/8/2009 của UBND tỉnh “về việc ban hành tiêu chuẩn trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trong các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh”.

- Quyết định số 12/2009/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của UBND tỉnh “về việc ban hành tiêu chuẩn trưởng phòng, phó trưởng phòng và chức vụ tương đương cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, thị xã”...
