

## **KẾ HOẠCH**

**Tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TU, ngày 28/4/2005 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp dân lập và công đoàn xã, phường, thị trấn”**

-----

Để đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TU, ngày 28/4/2005 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp dân lập và công đoàn xã, phường, thị trấn” (gọi chung là Chỉ thị 41-CT/TU), Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai kế hoạch tổng kết như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm đánh giá đúng thực trạng tình hình về vai trò, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, tổ chức Công đoàn, tình hình công chức, viên chức, công nhân, lao động và phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp dân lập và công đoàn xã, phường, thị trấn. Từ đó, làm rõ những kết quả đạt được; hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm, đồng thời, đề ra phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU trong thời gian tới.

2. Việc tổng kết phải được chỉ đạo thực hiện từ cơ sở đến tỉnh, đảm bảo đúng tiến độ, nội dung và thời gian theo yêu cầu đề ra.

### **II. NỘI DUNG TỔNG KẾT**

- Theo đề cương gửi kèm.

### **III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TỔNG KẾT**

#### **1. Hình thức**

- Tổng kết bằng văn bản.

#### **2. Thời gian**

2.1. Cấp cơ sở: hoàn thành trước ngày 30/5/2020;

2.2. Cấp huyện và tương đương: hoàn thành trước ngày 30/6/2020;

2.3. Cấp tỉnh: hoàn thành trong tháng 7 năm 2020.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các Đảng đoàn, Ban cán sự Đảng; các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng tiến độ thời gian theo kế hoạch này và gửi báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Dân vận Tỉnh ủy: bao gồm bản giấy và bản điện tử qua Email: bandanvantinhuy@quangtri.gov.vn trước ngày 10/7/2020).

2. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, chỉ đạo tổng kết ở các cấp và chuẩn bị nội dung tổng kết cấp tỉnh.

Nhận được Kế hoạch này, yêu cầu các địa phương, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng,
- Ban Dân vận TW,
- Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Đ/c Hà Ngọc Anh, P.Trưởng Ban DVTW,
- Đ/c Bùi Thủy, P.Vụ trưởng,  
Vụ DVCQNN - (T26),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các Ban Đảng, Văn phòng TU,
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh,
- MT, các đoàn thể CT-XH tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, ĐUTT,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Nguyễn Đăng Quang**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TU, ngày 28/4/2005 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp dân lập và công đoàn xã, phường, thị trấn”**

(kèm theo Kế hoạch số 161-KH/TU, ngày 24/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

-----

### **Phần thứ nhất**

#### **Tình hình triển khai và kết quả thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị**

- Công tác tổ chức lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU ở các cấp ủy, tổ chức Đảng, các tổ chức trong hệ thống chính trị.

##### **2. Kết quả thực hiện Chỉ thị**

Các địa phương, đơn vị căn cứ 05 nhiệm vụ đã được xác định tại Chỉ thị 41-CT/TU, tập trung các nội dung sau:

2.1. Kết quả thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU gắn với Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (ban hành Đề án: “Phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị”) và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công chức, viên chức, công nhân, lao động (Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội...). Việc xây dựng chương trình, kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các địa phương, đơn vị.

2.2. Đánh giá thực trạng số lượng, chất lượng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn sau khi thành lập, đi vào hoạt động; việc triển khai các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước; tham gia quản lý cơ quan, doanh nghiệp. Tình hình thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động (việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, chế độ bảo hộ lao động, ...).

2.3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với tổ chức công đoàn trong việc triển khai công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp; các đơn vị sự nghiệp dân lập; các xã, phường, thị trấn; đồng thời phản ánh những khó khăn hạn chế, nguyên nhân trong công tác

phát triển, nâng cao chất lượng đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

2.4. Công tác phối hợp, quan tâm, tạo điều kiện của chính quyền, ban, ngành các cấp đối với việc phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn gắn với thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến đoàn viên, công đoàn các cấp.

2.5. Kết quả công tác đánh giá, kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU gắn với xây dựng các giải pháp xây dựng giai cấp công nhân, phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn tại các địa phương đơn vị.

### **3. Đánh giá chung**

3.1. Ưu điểm.

3.2. Hạn chế và nguyên nhân (nguyên nhân chủ quan; khách quan).

3.3. Một số bài học kinh nghiệm.

## **Phần thứ hai**

### **Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU**

#### **I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Phương hướng chung thực hiện Chỉ thị 41-CT/TU trong thời gian tới.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1. ....

2.2. ....

2.3. ....

.....

#### **II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Đề xuất với Trung ương

2. Đề xuất với tỉnh

-----